

## Máster de Estudios Avanzados en Trabajo y Empleo

### La sociedad de las organizaciones: Estado, mercado y tercer sector

Tema 1. Introducción al análisis de las organizaciones: conceptos básicos; unidades y niveles de análisis

Peter F. Drucker, *La sociedad postcapitalista* (Barcelona, Apóstrofe, 1993), capítulo 2.

Peter M. Blau y W. Richard Scott, “El concepto de organización formal”, en Carles Ramió y Xavier Ballart, selecc., *Lecturas de teoría de la organización. Vol. I* (Madrid, MAP, 1993), pp. 401-410.

Stavros Ioannides, “Orders and organizations: Hayekian insights for a theory of economic organization - novel insights about organization”, *The American Journal of Economics and Sociology*, 62, 3 (2003): 533-566.

Tema 2. El desarrollo de la sociedad de las organizaciones: capitalismo industrial, expansión del Estado y eclosión de la sociedad civil

Charles Perrow, “Una sociedad de organizaciones”, *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 59 (1992): 19-55.

John W. Meyer y Patricia Bromley, “The worldwide expansion of ‘organization’”, *Sociological Theory*, 31, 4 (2013): 366-389.

Tema 3. Dos maneras de entender las organizaciones (1): las organizaciones como instrumentos (de la metáfora de la máquina a la idea del sistema abierto)

Gareth Morgan, *Imágenes de la organización* (Madrid, RA-MA, 1990), capítulos 2 y 3.

Charles Perrow, *Sociología de las organizaciones* (Madrid, McGraw-Hill, 1990).

Tema 4. Dos maneras de entender las organizaciones (1): las organizaciones como instituciones, o la construcción social y cultural de las organizaciones

Morgan, *Imágenes de la organización*, capítulo 5.

John W. Meyer y Brian Rowan, “Organizaciones institucionalizadas: la estructura formal como mito y ceremonia”, en Paul DiMaggio y Walter W. Powell, eds., *El nuevo institucionalismo en el análisis organizacional* (México, FCE, 1995), pp. 79-103.

Tema 5. De la burocracia a la post-burocracia: transformación de la arquitectura organizativa a finales del siglo XX

Manuel Castells, *La era de la información. Vol. I. La sociedad red* (Madrid, Alianza, 1997).

Paul DiMaggio, ed., *The Twenty-First-Century firm. Changing economic organization in international perspective* (Princeton, NJ, Princeton University Press, 2003), capítulo 9.

Stephen Procter. "Organizations and organized systems: from direct control to flexibility", en Stephen Ackroyd *et al.*, eds., *The Oxford handbook of work and organization* (Oxford y Nueva York, Oxford University Press, 2005), pp. 462-484.

Mats Alvesson y Paul Thompson. "Post-bureaucracy?", en *The Oxford handbook of work and organization*, pp. 485-507.

#### Tema 6. Tres sectores institucionales: Estado, mercado y tercer sector

Paul DiMaggio y Walter W. Powell, "Retorno a la Jaula de Hierro: el isomorfismo organizacional y la racionalidad colectiva de los campos organizacionales", en *El neoinstitucionalismo en el análisis organizacional*, pp. 104-125.

W. Richard Scott y John W. Meyer, "La organización de los sectores societales: proposiciones y primeras evidencias", en *El nuevo institucionalismo en el análisis organizacional*, pp. 154-190.

#### Tema 7. Capitalismo y empresa. Tipos de capitalismo y tipos de empresa. La gran empresa capitalista. El capitalismo de pequeña empresa: empresariedad y flexibilidad.

Alfred Chandler, *La mano visible* (Madrid, Ministerio de Trabajo, 1987), introducción y conclusión.

Michael Piore y Charles Sabel, *La segunda ruptura industrial* (Madrid, Alianza, 1990).

Marco Orrú, Nicole Woosley Biggart y Gary G. Hamilton, "Isomorfismo organizacional en Asia oriental", en *El nuevo institucionalismo en el análisis organizacional*, pp. 441-472.

#### Tema 8. El informacionalismo, la globalización y la reestructuración de las formas organizativas de las empresas. Mercados, redes y organizaciones flexibles.

Manuel Castells, *La era de la información. Vol. I. La sociedad red* (Madrid, Alianza, 1997).

John Child, *Organization. Contemporary principles and practices* (Oxford, Wiley-Blackwell, 2005), capítulo 1.

Robert Reich, *El trabajo de las naciones: hacia el capitalismo del siglo XXI* (Madrid, Javier Vergara, 1993).

#### Tema 9. La separación entre propiedad y control, y el problema de la gobernanza de la gran empresa capitalista

William Lazonick. "Corporate restructuring", en *The Oxford handbook of work and organization*, pp. 577-601.

#### Tema 10. El Estado desde una perspectiva organizacional: la burocracia pública. La expansión del Estado en el siglo XX.

B. Guy Peters, *La política de la burocracia* (México, FCE, 1999), capítulo I.

Gianfranco Poggi, *The state. Its nature, development, and prospects* (Cambridge, Polity Press, 1990).

George M. Thomas, John W. Meyer, Francisco O. Ramirez y John Boli, *Institutional structure: constituting state, society, and the individual* (Newbury Park, SAGE, 1987).

Tema 11. Crisis del Estado de bienestar, privatización y reforma de la burocracia pública; el nuevo management político

Ezra Suleiman, *Dismantling democratic states* (Princeton, Princeton University Press, 2003).

Johan P. Olsen, “Quizás sea el momento de redescubrir la burocracia”, *Revista del CLAD Reforma y Democracia*, 31 (2005).

B. Guy Peters, *Comparing public bureaucracies* (Tuscaloosa, The University of Alabama Press, 1988).

David Osborne y Ted Gaebler, *La reinención del gobierno* (Barcelona, Paidós, 1994).

George Sorensen, “The transformation of the state”, en Colin Hay, Michael Lister y David Marsh, eds., *The state: theories and issues* (Nueva York, Palgrave MacMillan, 2006).

Tema 12. La emergencia de un tercer sector de organizaciones. Variedades de organizaciones del tercer sector. Filantropía, movimientos sociales y asociacionismo.

Helmut K. Anheier, *Nonprofit organizations. Theory, management, policy* (Londres y Nueva York, Routledge, 2005).

Mayer N. Zald y John D. McCarthy, *Social movements in an organizational society* (New Brunswick, Transactions Publishers, 1987).

Joaquín López Novo, “La filantropía en los Estados Unidos: formas, culturas e instituciones”, en Víctor Pérez-Díaz, dir., *La filantropía: tendencias y perspectivas* (Madrid, Fundación de Estudios Financieros, 2008), pp. 25-88.

Víctor Pérez-Díaz y Joaquín P. López Novo, *El tercer sector, presente y promesa: un análisis de su problemática general y de su realidad en Galicia* (Santiago de Compostela, Caixa Galicia, 2005), capítulos 1 a 4.

Tema 13. Las consecuencias de la sociedad de las organizaciones: racionalización, credencialismo, *loose coupling*, isomorfismo, aceleración y managerialismo

Hartmut Rosa y William E. Scheuerman, eds., *High-speed society. Social acceleration, power and modernity* (University Park, PA, The Pennsylvania State University Press, 2008).

Peter F. Drucker, *The essential Drucker* (Nueva York, HarperBusiness, 2001).

Peter F. Drucker, *El management del siglo XXI* (Barcelona, Edhasa, 2000).

### **Bibliografía para ampliar**

Alvesson, Mats. 1993. *Cultural perspectives on organizations*. Cambridge: Cambridge University Press.

Berle, A. A. y G. C. Means. 1950. *The modern corporation and private property*. Nueva York: Macmillan.

Bonazzi, G. 1991. *Storia del pensiero organizzativo*. Milán: Angeli.

Bloom, Nicholas *et al.*. 2014. “The new empirical economics of management”, *LSE Centre for Economic Performance. Occasional paper*, 41.

Chandler, A. 1992. “Corporate Strategy, Structure and Control Methods in the United States During the 20th Century”, *Industrial and Corporate Change*, 1, 2: 263-84.

Clegg, Stewart R. y Cynthia Hardy. 1999. *Studying organization. Theory & method*. Londres: SAGE.

Clutterbuck, D. y S. Crainer. 1991. *Los maestros del management*. Barcelona: Grijalbo.

Coller, Xavier y Roberto Garvía. 2004. *Análisis de organizaciones*. Madrid: CIS.

du Gay, Paul y Signe Vikkel Vikkelsø. 2014. “What makes organization? Organizational theory as a ‘practical science’”, en Paul Adler *et al.*, eds., *Oxford handbook of Sociology, social theory and organizational studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press, pp. 736-758.

Foss, Nicolai J. y Peter G. Klein. 2014. “Hayek and organizational studies”, en Paul Adler *et al.*, eds., *Oxford handbook of Sociology, social theory and organizational studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press.

Foss, Nicolai J. y Peter G. Klein, 2014, “Why managers still matter”, *MIT Sloan Management Review*, otoño (2014).

Gibbons, Robert y Rebecca Henderson. 2012. “What do managers do? Exploring persistent performance differences among seemingly similar enterprises”, en Robert Gibbons y John Roberts, eds., *The handbook of organizational economics*. Princeton, NJ: Princeton University Press, pp. 680-731.

Hall, R. H. 1996. *Organizaciones: estructura, procesos y resultados*. México: Prentice-Hall.

Heckscher, C. 1996. *El blues de los cuellos blancos: lealtades de los directivos en una época de reestructuración de las corporaciones*. Barcelona: Apóstrofe.

- Hermalin, Benjamin E. 2012. "Corporate governance: a critical assessment", en Robert Gibbons y John Roberts, eds., *The handbook of organizational economics*. Princeton, NJ: Princeton University Press, pp. 732-763.
- Hirschman, A. O. 1977. *Salida, voz y lealtad: respuestas al deterioro de empresas, organizaciones y estados*. México : Fondo de Cultura Económica.
- Lawrence, P. y J. Lorsch. 1973. *Organización y ambiente*. Barcelona: Plaza y Janés.
- March, J. y H. Simon. 1961. *Teoría de la organización*. Barcelona: Ariel.
- Moe, Terry M. 2012. "Delegation, control, and the study of public bureaucracy", *The Forum*, 10, 2.
- Mouzelis, N. P. 1973. *Organización y burocracia*. Barcelona: Península.
- Olson, M. 1981. *La lógica de la acción colectiva*. Madrid: Alianza.
- Pfeffer, J. 1992. *Organizaciones y teoría de la organización*. México: Fondo de Cultura Económica.
- Ramió, C. y X. Ballart, comps. 1993. *Lecturas de teoría de la organización*. Vols. I y II. Madrid: Ministerio para las Administraciones Públicas.
- Scott, W. Richard. 2003. *Organizations: rational, natural, and open systems*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Simon, H. A. 1962. *El comportamiento administrativo*. Madrid: Aguilar.
- Spicer, André. 2014. "Organization studies, Sociology and the quest for a public organization theory", en Paul Adler *et al.*, eds., *Oxford handbook of Sociology, social theory and organizational studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press, pp. 709-735.
- Tadelis, Steven y Oliver E. Williamson. 2012. "Transaction cost economics", en Robert Gibbons y John Roberts, eds., *The handbook of organizational economics*. Princeton, NJ: Princeton University Press, pp. 159-190.
- Weber, Klaus y Brayden King. 2014. "Social movement theory and organization studies", en Paul Adler *et al.*, eds., *Oxford handbook of Sociology, social theory and organizational studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press, (2014).
- Williamson, O. E. 1989. *Las instituciones económicas del capitalismo*. México: Fondo de Cultura Económica.
- Wulf, Julie. 2012. "The flattened firm – not as advertised", *Harvard Business School – Working Paper*, 12-087.

Zenger, Todd R., Teppo Felin y Lyda Bigelow. 2011. "Theories of the firm-market boundary", *The Academy of Management Annals*, 5, 1: 89-133.